



Blue Pearl
ENERGY SERVICES

Fiche de poste Senior Project Manager Coretec Energy

Localisation : Liège - Belgique



Le projet Blue Pearl Energy vise à rassembler des PME européennes complémentaires dans les services à l'énergie pour offrir des solutions plus globales, avec de véritables engagements de performance énergétique dans la durée et avec la capacité de financer les équipements pour le compte des clients.

L'objectif est ainsi de créer un acteur original, à la fois puissant par son partage d'expertise et sa solidité financière, et en même temps très réactif et proche de ses clients, en préservant l'autonomie opérationnelle des entités rejoignant notre projet.

La structuration du projet se fait par l'acquisition du capital de PME locales dynamiques, dotées d'un fort esprit d'entreprise, avec l'appui du fonds d'infrastructure DWS, l'un des principaux gestionnaires d'actifs en Europe.

Les propriétaires et managers des entreprises acquises continuent à diriger leurs entités locales et à servir leurs clients, et participent activement à la construction du projet de transformation de Blue Pearl.

Nous offrons ainsi à nos clients la puissance d'un grand groupe associée à la proximité et à la réactivité d'une PME.

Au 15 mars 2022 la plateforme regroupe 9 sociétés en France et en Belgique, 550 collaborateurs pour 170 M€ de chiffre d'affaires, et ambitionne de réaliser plus de 700 M€ de chiffre d'affaires en 2026.



by  Blue Pearl Energy

Implantée à Liège, la société Coretec Energy regroupe 60 collaborateurs et réalise 35 M€ de chiffre d'affaires.

Elle est organisée autour de 2 grand domaines d'activité au service des clients B2B :

- La **Gestion de l'Énergie** : optimisation des contrats d'approvisionnement en électricité et en gaz, achat/vente des certificats verts et des certificats CO₂, pooling de gaz.
- La **Gestion de Projets** de solutions énergétiques haute performance : ingénierie, étude réalisation, maintenance, exploitation, monitoring, et financement.

Au sein de Coretec Energy, le **Département CEP (Coretec Energy Projects)** prend en charge l'ensemble des étapes des projets en s'appuyant sur un **pôle Ingénierie** et sur un pôle Exploitation/Maintenance/Services.

Le pôle Ingénierie assure les études, la conception et la réalisation de projets principalement sous forme de contrats clés en main, aussi nommés **EPC** (Engineering, Procurement, Construction), et de contrats aussi nommés **EPCM** (avec ses clients). Les clients du pôle Ingénierie peuvent être directement des clients externes, ou alors Coretec Energy Services, en tant que client interne, lorsque les projets sont financés par la société.

Les projets développés par le pôle Ingénierie présentent les caractéristiques suivantes :

- Solutions techniques : cogénération gaz naturel/biogaz, récupération de chaleur, solaire photovoltaïque, centrales biomasses, ...
- Gamme de projets : de 100k€/projet à 15 M€/projet avec un portefeuille en permanence actif de 20 à 30 projets et des projets dont la phase réalisation est comprise entre quelques mois et 24 mois.

Le pôle Ingénierie est actuellement placé sous la responsabilité directe du co-CEO en charge du Département CEP et regroupe une dizaine d'ingénieurs spécialisés.

Dans le cadre du développement de Coretec Energy, le pôle Ingénierie souhaite se renforcer pour assurer la conception et la réalisation réussies des nombreux projets qui sont dans le portefeuille de Coretec Energy.

Blue Pearl Energy et Coretec Energy recherchent donc un

Senior Project Manager

Responsabilités principales :

- Le Senior Project Manager a la responsabilité d'assurer la réussite de l'ensemble des projets en garantissant les 3 dimensions : coûts, délais et qualité technique.
- Le Senior Project Manager coordonne les Chefs de Projets Juniors.
- Le Senior Project Manager a la responsabilité de gérer les relations avec les clients, fournisseurs et sous-traitants des projets.

Missions :

1. Management des Projets :

- Assurer le suivi et le respect des budgets (achat, ST, prestations internes), planning et qualité technique des projets sous gestion ;
- Assurer une gestion efficace de la documentation des projets sous gestion ;
- Assurer un reporting mensuel efficace des projets sous gestion à la direction, notamment via la réunion Focus ;
- Assurer la prise en charge en direct de certains projets en tant que Chef de Projet ;
- Garantir le passage de chaque projet par les étapes de validation aux différents jalons clés
- Assurer une gestion efficace des chantiers ;
- Planifier, superviser et formaliser les mises en service, réceptions provisoires et définitives des projets sous gestion ;
- Assurer un transfert efficace du projet et une formation adaptée au pôle Exploitation/Maintenance/Services

2. Coordination de l'équipe Gestion de Projets :

- Définir, structurer, encadrer et challenger les équipes des projets sous gestion
- Assurer un bon niveau de formation des équipes projet en vue d'atteindre les objectifs fixés
- Assurer la bonne utilisation des procédures et des outils de gestion de projet internes
- Assurer la communication interne et la capitalisation de l'expérience

3. Gestion des relations avec les clients, fournisseurs et sous-traitants :

- Planifier, piloter les réunions de suivi de projet avec le client, et formaliser notamment les décisions prises, les risques identifiés, les actions, les avenants au contrat ;
- Assurer une sélection et une gestion performante des fournisseurs et sous-traitants impliqués dans les projets sous gestion, en étroite collaboration avec le responsable achat
- Formaliser, référencer et envoyer au client les dossiers as-built des projets sous gestion
- Assurer une écoute active et un rôle de conseil auprès des clients; remonter à la hiérarchie les problèmes et opportunités pertinents

Indicateurs de performance :

- Atteinte des objectifs coûts, marge, planning, qualité technique des projets ;
- Niveau de satisfaction du client ;
- Niveau de formation et de compétence de l'équipe de gestion de projet.

Management :

- Equipe Gestion de Projets

Rattachement hiérarchique :

- Le co-CEO de Coretec Energy en charge du Département CEP

Interactions :

1. Internes :

- Autres équipes du Pôle Ingénierie
- Equipe du Pôle Exploitation/Maintenance/Services
- Equipe commerciale
- Equipe Centre de Services Partagés (CSP) - Comptabilité, RH, communication

2. Externes :

- Clients
- Fournisseurs et sous-traitants

Profil recherché :

- Ingénieur de formation ;
- Plus de 10 ans d'expérience en gestion de projet en milieu industriel, idéalement dans le secteur de l'énergie ;
- Références dans la gestion de projets clés en main (EPC) ;
- Expérience et attrait pour la gestion d'équipe ;
- Rigoureux, organisé, efficace et assertif ;
- Esprit d'analyse, sens critique ;
- Sens des responsabilités, esprit d'équipe ;
- Bonnes qualités relationnelles et un bon contact client ;
- Bonne sensibilité en gestion du risque en milieu industriel ;
- Maîtrise l'anglais écrit et parlé (le néerlandais et l'allemand sont un plus).

Rémunération :

- Fixe + variable sur les performances des projets et du Département.
- Après 6 mois possibilité d'être associé au Management Incentive Package Blue Pearl Energy.