

Directeur/Directrice des Ressources Humaines du Groupe Ventimeca

Localisation : Sciez (74)



Né en 2020 , Blue Pearl Energy rassemble des PME complémentaires dans les services à l'énergie à l'échelle européenne pour offrir des solutions plus globales, avec de véritables engagements de performance énergétique dans la durée et avec la capacité de financer les équipements pour le compte des clients. Blue Pearl Energy accompagne ainsi ses clients B2B dans leur transition énergétique et environnementale.

Au 30 septembre 2022, la plateforme regroupe 13 sociétés en France et en Belgique, 910 collaborateurs pour 250 M€ de chiffre d'affaires, et ambitionne de réaliser plus de 700 M€ de chiffre d'affaires en 2026.

L'une de ces sociétés est le Groupe Ventimeca, implanté en Haute-Savoie et en région lyonnaise et spécialisé en génie climatique sur les activités d'installation et de maintenance. Il regroupe 200 collaborateurs, répartis dans 9 filiales, et réalise 30 M€ de chiffre d'affaires.

Le groupe Ventimeca est à la recherche de son/sa DRH Groupe, rattaché(e) au Président du Groupe Ventimeca.

MISSIONS PRINCIPALES

Le/La DRH travaille en étroite collaboration avec la direction générale et les directeurs du groupe Ventimeca pour mettre en œuvre une stratégie et des actions RH qui contribuent à un fonctionnement optimal de l'entreprise. Il/Elle met en place les projets RH qui accompagnent la stratégie et le développement de l'entreprise.

ACTIVITES

Définition de la stratégie et de la politique RH de l'entreprise

- Décliner la stratégie de développement de l'entreprise en actions RH
- Travailler en étroite collaboration avec les directeurs du groupe ; répondre à leurs attentes et besoins sur les problématiques RH.
- Piloter les indicateurs RH et conseiller la direction sur les actions à engager

Recrutement

- Rédiger des offres d'emploi attractives et identifier les supports de sourcing les plus adaptés...
- Communiquer (offre) sur l'ensemble des supports : site Ventimeca, réseaux sociaux, job-boards....
- Développer la marque employeur du groupe pour attirer les bons profils



- Sélectionner des candidats potentiels
- Conduire des entretiens de recrutement (avec les cadres concernés)
- Contribuer au choix des candidats (avec les cadres concernés)
- Établir les contrats de travail
- Piloter l'intégration des nouveaux collaborateurs
- Représenter l'employeur au niveau des écoles et acteurs locaux pour favoriser l'apprentissage

Gestion des emplois et des compétences

- Déployer une démarche de GPEC / GEPP et accompagner les évolutions professionnelles sur les sites de Ventimeca
- Organiser les campagnes d'entretiens annuels et professionnels
- Accompagner les managers pour harmoniser les pratiques d'entretien
- Analyser les entretiens et proposer les actions RH : évolutions pro, formation, rémunération
- Établir le plan de formation et mettre en œuvre les actions de formation des salariés
- Promouvoir les partages de pratiques, la transmission des savoir-faire et la formation interne
- Favoriser la politique d'apprentissage
- Gérer les relations avec l'OPCO et les organismes de formation

Politique de rémunération

- Définir avec la direction générale et les directeurs du groupe la politique de rémunération
- Piloter la masse salariale et être force de proposition sur la politique salariale

RSE / QVT

- Rencontrer les salariés et assurer l'interface entre les salariés et la direction
- Contribuer à une communication interne de qualité
- Valoriser la culture d'entreprise / développer le sentiment d'appartenance
- Développer la Qualité de vie au travail et la motivation des collaborateurs
- Mettre en place des projets et actions contribuant à la fidélisation des salariés
- Favoriser l'inclusion professionnelle : égalité femmes / hommes, diversification des profils...
- Favoriser le dialogue social au sein de l'entreprise

Santé et sécurité au travail / obligations sociales

- Garantir le respect des obligations légales de l'entreprise
- Organiser les élections professionnelles
- Assurer les relations avec le CSE
- Promouvoir la santé et sécurité au travail
- Prévenir les AT et l'usure professionnelle
- Appliquer le cadre légal et réglementaire et en garantir le respect

Profil recherché :

- De formation Bac+5
- 8 ans d'expérience minimum

COMPETENCES ATTENDUES

Savoirs (connaissances)

- Maîtrise du droit du travail et du droit social
- Connaissance de la paye
- Bonne culture économique et financière
- Maîtrise de l'ensemble des fonctions RH
- Techniques d'animation et motivation des équipes
- Outils informatiques et logiciels RH
- Techniques de négociation
- Vision globale de l'organisation de l'entreprise
- Techniques de recrutement

Savoir Faire (pratiques professionnelles)

- Collaborer en interne et en externe



- Conduire des projets / susciter l'adhésion
- Créer, alimenter et analyser des tableaux de bord
- Conduire des entretiens
- Gérer des situations complexes, conflictuelles
- Anticiper les échéances
- Organiser et prioriser son activité / mener plusieurs actions simultanément

Savoir Être

- Sens de l'écoute
- Excellent relationnel
- Force de proposition
- Force de conviction
- Capacité d'adaptation
- Esprit collaboratif
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Pragmatisme
- Sens de la discrétion et de la confidentialité

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Le Président du Groupe Ventimeca

INTERACTIONS

1. Internes :
 - Groupe Ventimeca : directeurs du groupe, managers et salariés
 - Blue Pearl Energy : équipes centrales
2. Externes :
 - Cabinets de recrutement / juridiques
 - Organismes de formation
 - Organismes sociaux
 - Fournisseurs et prestataires

LOCALISATION

Basé à Sciez (74), le poste nécessite des déplacements réguliers dans les différentes entreprises du groupe (Rhône Alpes)